

Ouverture du salon E-tonomy Job

Pôle Léonard-de-Vinci - Mardi 3 octobre 2023

Discours de Monsieur Georges Siffredi
Président du Département des Hauts-de-Seine

Madame la Vice-présidente du Département des Yvelines, chère Marie-Hélène Aubert,
Madame la Présidente de l'Agence interdépartementale de l'Autonomie, chère Armelle,
Mesdames et Messieurs les élus, chers collègues,
Monsieur le Directeur territorial de Pôle emploi,
Mesdames et Messieurs,

C'est un plaisir de vous accueillir au Pôle universitaire Léonard-de-Vinci pour la première édition alto-séquanaise du salon E-tonomy Job.

Organisé depuis 2017 à l'initiative de nos deux Départements des Hauts-de-Seine et des Yvelines, ce rendez-vous incontournable dédié à l'autonomie se focalise pour la deuxième année consécutive sur l'un des principaux enjeux en la matière : l'attractivité des métiers du prendre soin.

Toutes les collectivités, tous les acteurs associatifs, toutes les entreprises le savent : notre pays connaît de grandes tensions de recrutement dans cette filière. Or, ces difficultés sont amenées à s'aggraver dans les prochaines années, au regard notamment de la transition démographique à l'œuvre sur notre territoire. Ainsi, d'après les projections, notre pays comptera en 2050 cinq millions de personnes âgées de 85 ans et plus – soit plus du double d'aujourd'hui –, faisant croître sensiblement les besoins en ressources humaines.

Pour répondre à ce phénomène, il faudra donc résoudre une difficile équation : recruter davantage de personnels pour accompagner ces femmes et ces hommes dans les meilleures conditions, alors que le secteur est déjà à la peine car il n'arrive pas à pourvoir l'ensemble de ses postes.

Rapport Libault, rapport El-Khomri, rapport Guedj, rapports parlementaires : tous posent le même diagnostic, depuis maintenant dix ans, sur la nécessité d'agir rapidement et de manière coordonnée pour développer les métiers du grand âge.

Aussi, nos Départements ne sauraient régler à eux seuls un problème auquel l'ensemble de la France est confronté. C'est pourquoi nous formulons le vœu que le Gouvernement présente une véritable loi sur le Grand âge, conformément à la promesse faite par le Président de la République en 2017, bien plus ambitieuse que la proposition actuellement sur la table et dont l'examen à l'Assemblée nationale est pour le moment interrompu.

D'ici là, nous avons fait le choix d'agir pour mener une politique de l'autonomie ambitieuse et cohérente, au plus près du terrain. C'est d'ailleurs le sens de la stratégie départementale que j'ai présentée le 18 avril dernier, afin de créer un véritable service public territorial de l'autonomie, qui garantit un parcours simplifié et des services de qualité à nos aînés, ainsi qu'une meilleure coordination des différents acteurs.

Dans ce parcours d'accompagnement global que nous bâtissons brique après brique, de la prévention de la perte d'autonomie à l'accueil en établissement en passant par le maintien à domicile, les professionnels du social et du médico-social sont les piliers, une condition essentielle de notre réussite collective.

Au cœur de cette feuille de route se trouve donc la question de l'attractivité des métiers. Nos deux départements, chère Marie-Hélène, ne manquent pas de volonté en la matière et ont choisi d'unir leurs ressources et leurs expertises pour relever ce défi qui structure notre société.

Cette ambition est en effet portée chaque jour par nos équipes respectives, mais aussi par celles de l'Agence interdépartementale de l'Autonomie, chère Armelle. Cette structure, innovante et unique en France, développe de nombreuses actions pour renforcer notre offre de services, notamment à domicile, en attirant davantage de personnes vers ces parcours et ces emplois essentiels.

C'est d'ailleurs tout l'objectif de ce salon E-tonomy Job, qui apporte trois séries de réponses concrètes, pour faire face au mieux aux tensions en recrutement.

Le premier volet de solutions concerne la découverte de ces métiers. Avec des parcours d'orientation et des diagnostics de situation, chaque participant au salon peut s'apercevoir de l'immense richesse des métiers du prendre soin et de l'accompagnement.

Pour explorer l'ensemble des opportunités qu'offrent ces métiers, il est proposé de s'y initier à travers des ateliers pour comprendre le quotidien de ces femmes et de ces hommes qui prennent soin des autres. C'est également l'objectif du dispositif ÔYES, qui offre une expérience d'agent de convivialité à des étudiants, des lycéens et des demandeurs d'emplois durant l'été et qui rompt ainsi la solitude des seniors, avec l'espoir que cette expérience suscite des vocations et une envie de se former.

C'est là le deuxième volet auquel se consacre le salon E-tonomy : la formation aux métiers du soin et de l'accompagnement.

La diversité de ces formations, que l'on peut retrouver aujourd'hui sur l'ensemble du territoire, est extrêmement précieuse : elle nous permet de compter sur des savoir-faire extrêmement larges et ouvre le champ des possibles de ceux qui veulent se tourner vers de tels métiers.

Il est ainsi essentiel de les faire connaître et de combattre les préjugés. En lien avec notre agence interdépartementale d'insertion Activity', nous travaillons d'ailleurs à proposer aux publics les plus éloignés de l'emploi ces formations de qualité, qui leur offrent de nombreuses chances de réussites.

Si nous déployons des moyens conséquents sur la formation initiale, nous développons également de nombreuses actions de formation continue, qui seront d'ailleurs mises à l'honneur tout au long de la journée dans le programme de conférences.

C'est là un élément-clé pour assurer le bien-être de celles et ceux qui accompagnent au quotidien nos aînés, dont je tiens à saluer le professionnalisme et le dévouement remarquables. C'est pourquoi nous devons leur proposer des parcours professionnels ascendants pour accélérer leurs carrières et les former aux nouvelles techniques qui se développent régulièrement.

Seul le prononcé fait foi

Formations diplômantes, validation des acquis de l'expérience, passerelles de reconversions professionnelles : de nombreux dispositifs voient le jour, notamment autour de la plateforme métiers de l'Agence Autonomy, pour répondre aux demandes de plus en plus nombreuses qui s'expriment.

Au-delà de l'apport personnel des formations, elles sont aussi un moyen de lutter contre le cloisonnement et l'isolement des métiers du bien vieillir, notamment à domicile, en offrant des temps collectifs d'échanges. Cette préoccupation est au cœur de notre stratégie départementale pour l'autonomie, et notamment de la plateforme numérique des services de l'autonomie en cours de développement. Outre l'assurance pour les usagers d'un parcours global et simplifié, cet outil est aussi un facilitateur pour les professionnels dans leur quotidien.

Ces quelques exemples, parmi beaucoup d'autres qui sont présentés aujourd'hui, sont des solutions complémentaires et sur mesure pour faciliter l'accès à l'emploi dans les métiers du soin, troisième volet des solutions présentées aujourd'hui. Le job dating vous permettra ainsi, Mesdames et Messieurs, de découvrir toutes les offres d'emplois du secteur pour les Hauts-de-Seine et les Yvelines, au sein de 32 structures.

Par le large panel de réponses aux tensions de recrutement qu'il propose, le salon E-tonomy Job est donc un formidable temps de mobilisation, face aux besoins grandissants du secteur de l'autonomie.

C'est un devoir envers les Séniors bien évidemment, mais aussi envers notre société. Car les personnes âgées représentent une richesse considérable pour notre pays : à rebours des discours pessimistes qui prédisent une guerre des générations, bien des initiatives témoignent au contraire de la force et de la beauté des solidarités intergénérationnelles.

Quoi de plus beau que de s'occuper des autres ? Les métiers du soin et de l'accompagnement sont des métiers qui ont du sens parce qu'ils mettent en leur cœur l'humain. Nous devons mieux mesurer leur utilité sociale et continuer à développer de nouvelles opportunités, car une politique sociale sans professionnels formés, motivés et reconnus est vouée à l'échec. Il faut pour cela revaloriser toute la filière, pas seulement à court terme avec des mesures d'urgence, mais de manière pérenne. Rémunération, conditions d'exercice, autonomie et collaboration dans le travail : tous les leviers doivent être activés en même temps.

C'est tous ensemble, acteurs privés et publics, nationaux comme locaux, en créant des synergies, que nous réussirons ce travail. En ce sens, avec sa nouvelle stratégie départementale pour l'autonomie, notre Département pose les jalons de cette nouvelle politique d'attractivité pour les métiers du Grand âge. Mais nous ne pourrions pas le faire seul. C'est une responsabilité qui doit être partagée par tous, et principalement par l'Etat, qui doit impulser cette politique globale tant attendue sur le terrain pour répondre aux exigences – multiples, complexes mais ô combien fécondes en solutions – du bien-vieillir ensemble.



www.hauts-de-seine.fr

